

## BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

### TỔNG HỢP Ý KIẾN GÓP Ý CỦA CÁC BỘ, NGÀNH, DOANH NGHIỆP LIÊN QUAN

(Dự thảo Nghị định bổ sung Nghị định số 87/2021/NĐ-CP ngày 29 tháng 9 năm 2021 của Chính phủ về kéo dài thời gian thực hiện và sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 20/2020/NĐ-CP ngày 17 tháng 02 năm 2020 của Chính phủ thực hiện thí điểm quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng đối với một số tập đoàn kinh tế, tổng công ty nhà nước)

Tổng số cơ quan, đơn vị lấy ý kiến: 07 cơ quan, đơn vị

Tổng số cơ quan, đơn vị có ý kiến góp ý 06/7, trong đó: 04 cơ quan, đơn vị thống nhất với nội dung dự thảo Nghị định.

Số tt	Nội dung dự thảo	Nội dung góp ý	Giải trình ý kiến
<b>I</b>	<b>Về dự thảo Tờ trình</b>		
1		<b>Bộ tư pháp</b> đề nghị rà soát, nghiên cứu làm rõ hơn sự cần thiết ban hành Nghị định trong đó đánh giá kỹ tác động, lý do điều chỉnh mức lương của phi công Việt Nam, làm rõ tác động đối với hoạt động của Tổng công ty Hàng không Việt Nam (VNA).	Tiếp thu (nêu rõ sự cần thiết tại Mục I, đánh giá tác động tại khoản 2 Mục IV và khoản 4 Mục V Tờ trình, trong đó bổ sung làm rõ tác động của chính sách đối với hoạt động của VNA).
2		<b>Bộ Nội vụ</b> đề nghị bổ sung thông tin về tiền lương bình quân thực tế của phi công nước ngoài tại VNA và trên thị trường hiện nay; thu nhập gồm tiền lương, tiền thưởng bình quân của phi công là người Việt Nam theo quy định tại Nghị định số 20/2020/NĐ-CP và Nghị định số 87/2021/NĐ-CP.	Tiếp thu (tại Báo cáo của VNA và nội dung Tờ trình đã có thông tin về tiền lương thực tế của phi công (cách gọi khác là người lái máy bay) là người Việt Nam và nước ngoài đang làm việc cho VNA, tiền lương dự báo giai đoạn 2023-2025).

<b>II</b>	<b>Về dự thảo Nghị định</b>		
1	<b>Bổ sung Nghị định số 87/2021/NĐ-CP (Điều 1)</b>	<b>Bộ Giao thông vận tải và Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp</b> góp ý về câu chữ thể hiện cho rõ ý hơn.	Tiếp thu.
2	<b>Về trách nhiệm tổ chức thực hiện (Điều 2)</b>	<b>Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp</b> đề nghị:  - Thay cụm từ “phê duyệt” bằng “có ý kiến” cho thống nhất với Nghị định số 20/2020/NĐ-CP.  - Sửa nội dung “Chủ tịch Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp có trách nhiệm:” thành “Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp có trách nhiệm:”	Tiếp thu.  Tiếp thu.
3	<b>Về hiệu lực thi hành (Điều 3)</b>	<b>Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp</b> đề nghị bổ sung thêm cụm từ “và áp dụng cho năm tài chính 2023 trở đi” vào cuối của khoản 2 Điều 3.	Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội thấy rằng tại khoản 2 Điều 3 dự thảo Nghị định quy định: “Việc bổ sung nguồn tiền lương theo quy định tại Điều 1 Nghị định này được thực hiện từ ngày 01 tháng 01 năm 2023” đã bao hàm việc thực hiện từ năm 2023 trở đi.

4	<b>Ý kiến góp ý chung</b>	<b>Bộ Tư pháp</b> đề nghị rà soát, hoàn thiện về nội dung, bảo đảm đồng bộ, thống nhất, phù hợp với các quy định của pháp luật hiện hành về chính sách tiền lương; rà soát và thể hiện về ngôn ngữ, thể thức và kỹ thuật trình bày văn bản phù hợp với quy định.	Tiếp thu (trong đó đã rà soát thay thế cụm từ “phi công” bằng cụm từ “người lái máy bay” cho thống nhất với quy định tại Nghị định số 20/2020/NĐ-CP, hoàn thiện về thẩm quyền, trách nhiệm của cơ quan chủ sở hữu,...).
<b>III Về nội dung khác</b>			
1	<b>Về lấy ý kiến cơ quan liên quan</b>	<b>Bộ Tư pháp</b> đề nghị: để bảo đảm việc thực hiện sau khi ban hành Nghị định, đề nghị cơ quan soạn thảo lấy ý kiến đối tượng chịu tác động trực tiếp và cơ quan liên quan.	Theo quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật thì Nghị định này được xây dựng theo trình tự, thủ tục rút gọn nên không bắt buộc phải lấy ý kiến, tuy nhiên, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đã tổ chức lấy ý kiến Tổng công ty Hàng không Việt Nam (là đơn vị chịu tác động trực tiếp của chính sách này và là cơ quan quản lý, triển khai đối với đối tượng áp dụng là người lái máy bay là người Việt Nam) và một số bộ, ngành có liên quan (các Bộ: Tư pháp, Tài chính, Nội vụ, Giao thông vận tải và Kế hoạch và Đầu tư; Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp), trên cơ sở đó tiếp thu, hoàn thiện Dự thảo.
2	<b>Về hồ sơ gửi thẩm định Nghị định</b>	<b>Bộ Tư pháp</b> đề nghị hồ sơ gửi Bộ Tư pháp thẩm định theo quy định tại khoản 2 Điều 92 Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015 (sửa đổi, bổ sung năm 2020) gồm: Tờ trình Chính phủ	Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội thấy rằng hồ sơ gửi thẩm định theo ý kiến của Bộ Tư pháp nêu trên là hồ sơ xây dựng Nghị định theo

		<p>về dự thảo nghị định; Dự thảo nghị định; Báo cáo về rà soát các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan đến dự thảo nghị định; Bản tổng hợp, giải trình, tiếp thu ý kiến của cơ quan, tổ chức, cá nhân và đối tượng chịu sự tác động trực tiếp của văn bản; bản chụp ý kiến của bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ; Báo cáo đánh giá tác động của chính sách đối với nghị định quy định tại khoản 1 và khoản 2 Điều 19 của Luật này; bản đánh giá thủ tục hành chính trong dự thảo, nếu trong dự thảo có quy định thủ tục hành chính; báo cáo về lồng ghép vấn đề bình đẳng giới, nếu trong dự thảo có quy định liên quan đến vấn đề bình đẳng giới.</p>	<p>quy trình thông thường, trong khi Nghị định này được giao xây dựng theo trình tự, thủ tục rút gọn. Theo quy định tại Điều 148 Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015 (sửa đổi, bổ sung năm 2020) thì hồ sơ gửi thẩm định Bộ Tư pháp đối với Nghị định xây dựng theo trình tự, thủ tục rút gọn gồm: tờ trình, dự thảo văn bản, bản tổng hợp, giải trình, tiếp thu ý kiến góp ý của cơ quan, tổ chức, cá nhân trong trường hợp lấy ý kiến. Vì vậy, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội xin gửi hồ sơ đề nghị thẩm định theo đúng quy định đối với Nghị định xây dựng theo trình tự, thủ tục rút gọn. Mặc dù không xây dựng các báo cáo riêng nhưng trong Tờ trình về dự thảo Nghị định, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đã báo cáo các nội dung về đánh giá tác động của chính sách, về đánh giá thủ tục hành chính, về lồng ghép vấn đề bình đẳng giới và về tính tương thích với các điều ước quốc tế.</p>
--	--	--	--